

CONVOCATORIA

PARA PRESENTACIÓN DE PONENCIAS

(9 - 11 abril, 2026)

El Centro de Investigación y Estudios Gerenciales (CIEG-España), conjuntamente con la Red CIEG Internacional y las organizaciones aliadas, abre una nueva convocatoria para investigadores, profesores y estudiantes a fin de dar a conocer los resultados o avances de sus investigaciones relacionadas con las siguientes áreas temáticas:

- Liderazgo y gerencia estratégica en contextos complejos.
- Innovación y transformación digital.
- Calidad, resiliencia y gestión del conocimiento.
- Desarrollo del talento y competencias estratégicas.

El **XV CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN Y GERENCIA AVANZADA** (CIEG/2025) tiene como tema central: *“Educación y Gerencia en la Era de la Complejidad: Innovación, Estrategia y Transformación Organizacional”* y se sustenta en la necesidad de divulgar los nuevos conocimientos que emergen en los campos disciplinares de la educación y la gerencia, así como por la necesidad de discutir las propuestas que permitan articular los cambios que demandan los complejos y múltiples desafíos contemporáneos, especialmente ante las particularidades del actual momento sociohistórico caracterizado por una combinación de fenómenos que están transformando las dinámicas sociales, económicas, culturales y tecnológicas, tanto locales como globales.

Postulación de ponencias hasta el sábado 4 de abril de 2026

[\(clic aquí para postular una ponencia\)](#)

Bases de la Convocatoria

1. El **XV CONGRESO INTERNACIONAL DE EDUCACIÓN Y GERENCIA AVANZADA** constituye un espacio de encuentro para la divulgación, discusión y reflexión sobre los nuevos conocimientos, ideas y enfoques respecto a las dinámicas educativas y gerenciales requeridas para responder a los desafíos locales y globales.
2. El Congreso se realizará en modalidad virtual (online) del **9 al 11 de abril 2026**, con opciones de presentación: oral, vídeo y e-poster.
3. Las áreas de interés de la convocatoria son:

Area 1: Liderazgo y gerencia estratégica en contextos complejos (*Interesan las experiencias, reflexiones y propuestas sobre liderazgo y gestión en entornos educativos y empresariales, incluyendo la toma de decisiones, la innovación organizacional, la ética, la responsabilidad social y la transformación cultural*).

- Modelos de liderazgo adaptativo en entornos educativos y empresariales complejos.
- Toma de decisiones estratégicas en organizaciones con alta incertidumbre.
- Gestión del cambio y transformación cultural en instituciones educativas y corporativas.
- Liderazgo ético, gobernanza y responsabilidad social en escenarios globales.
- Evaluación del desempeño directivo y su impacto en la innovación y la competitividad.

Area 2: Innovación y transformación digital (*Se valorarán los aportes sobre la integración de tecnología, metodologías disruptivas y herramientas digitales para la innovación en educación y en la gerencia empresarial, considerando su impacto en la creatividad, el aprendizaje, la productividad y la competitividad organizacional*).

- Inteligencia artificial y analítica de datos para la mejora educativa y empresarial.
- Transformación digital y diseño de experiencias de aprendizaje híbridas y corporativas.
- Metodologías disruptivas: gamificación, aprendizaje activo y pensamiento de diseño.
- Ecosistemas digitales para la innovación y la gestión del conocimiento.
- Estrategias para fortalecer la integración de tecnología y creatividad.

Area 3: Calidad, resiliencia y gestión del conocimiento (*Se buscan propuestas relacionadas con la gestión del conocimiento, estándares de calidad, acreditación, indicadores de desempeño y estrategias de resiliencia que fortalezcan la sostenibilidad y efectividad de instituciones educativas y organizaciones empresariales*).

- Sistemas de acreditación y estándares internacionales en educación y gerencia.
- Gestión del capital intelectual y conocimiento organizacional para la sostenibilidad.
- Indicadores de calidad y evaluación del impacto en la educación y los negocios.
- Buenas prácticas en gestión estratégica y mejora continua.
- Resiliencia organizacional en entornos complejos.

Area 4: Desarrollo de talento y competencias estratégicas (*Interesan las experiencias y reflexiones sobre la formación, evaluación y desarrollo de competencias gerenciales, incluyendo coaching, mentoring, bienestar, inclusión y liderazgo para fortalecer equipos educativos y corporativos de alto desempeño*).

- Formación de competencias críticas en docentes y líderes empresariales.
 - Coaching, mentoring y liderazgo para equipos de alto desempeño.
 - Bienestar, motivación y resiliencia de equipos educativos y corporativos.
 - Inclusión, diversidad y equidad en la gestión del talento.
 - Evaluación y desarrollo de competencias estratégicas para la sostenibilidad.
4. Los interesados en presentar ponencias podrán solicitar su participación hasta el sábado **4 de abril de 2026** [rellenando el formulario online](#).
 5. Las propuestas de participación serán valoradas por un comité científico integrado por miembros de la Red CIEG Internacional y las instituciones co-convocantes. Los resultados serán informados a los interesados en un plazo no mayor de 48 horas contados a partir la fecha de postulación de la ponencia.
 6. Para que las propuestas sean aceptadas deberán satisfacer los siguientes criterios:
 - Ser pertinentes con alguna de las áreas temáticas de la convocatoria.
 - Mostrar relevancia, originalidad y claridad.
 - Ser el producto de una investigación o la sistematización de una experiencia.
 7. Las ponencias podrán ser presentadas de manera individual o conjunta (máximo: 5 ponentes)
 8. Existen tres modalidades de presentación de ponencias: **oral**, **vídeo** y **e-poster**.
 - 8.1 En la modalidad **oral**, los ponentes dispondrán de un período de 10 minutos para presentar oralmente los avances y resultados de sus investigaciones, más un período adicional de cinco minutos para responder las preguntas de los asistentes. Las ponencias podrán estar apoyadas con una presentación PowerPoint o PDF (*Tiempo total: 15 minutos*).
 - 8.2 En la modalidad **vídeo**, el tiempo máximo de duración del material audiovisual será de 10 minutos. Los ponentes dispondrán de cinco minutos adicionales para escuchar los comentarios y responder las preguntas que le sean formuladas (*Tiempo total: 15 minutos*).
 - 8.3 En la modalidad **e-poster (cartel)** los ponentes tendrán asignado un tiempo total de 15 minutos para presentar sus ponencias y responder las preguntas de los asistentes.
 9. La inscripción de una ponencia en el Congreso da derecho a publicar **–sin costo adicional–** los correspondientes artículos científicos en la Revista CIEG del Centro de Investigación y Estudios Gerenciales (indexada en Revenct). En el caso de ejercer ese derecho, los autores podrán enviar sus artículos a texto completo a la dirección de correo electrónico: publicaciones@grupocieg.org **hasta el día 31 de mayo 2026**, cumpliendo los siguientes criterios:
 - Formato Word, letra Arial 12, interlineado sencillo, separación de 6 pts entre párrafos.
 - Título, resumen y palabras claves (todos en español e inglés).
 - Extensión máxima: 14 páginas.
 - Tablas, figuras, citas y referencias según normas APA (7ª ed.)
 - La estructura del artículo es libre, pero se sugiere que incluya: introducción, metodología, resultados, discusión, conclusiones y referencias.
 10. Los autores que deseen publicar sus artículos en cualquier otra revista deberán satisfacer la normativa y los criterios editoriales que correspondan al medio de publicación elegido.

11. El programa definitivo del Congreso, en el que se indicará el título de la ponencia, nombre del ponente, modalidad y hora de presentación, será informado por correo electrónico el martes **7 de abril de 2026** y publicado en la página www.grupocieg.org

12. Los ponentes registrados recibirán:

- Certificado de participación como ponente
- Carta de cumplimiento (en caso de ser requerida)
- Constancia de publicación de artículo científico (si aplica)

13. El cronograma con las fechas importantes para garantizar su participación en el congreso se muestra en la siguiente tabla (**fechas correspondientes al año 2026**)

Fecha límite para postulación de ponencias (formulario online)	4 de abril
Fecha límite de inscripción	6 de abril
Publicación del programa definitivo del congreso	7 de abril
Envío de presentaciones PPT, vídeos y e-posters (no obligatorio)	Hasta el 8 de abril
Presentación de ponencias	Del 9 al 11 de abril
Envío de artículos a texto completo (opcional)	Hasta el 31 de mayo

Comité Científico (*coordinadores*)

- | | | |
|-----------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| • Dr. Eduardo Pateiro | • Dra. Marlenis Castellanos | • Dra. Virginia Gonfiantini |
| • Dr. Jorge Hernández | • Dra. Carmen Quevedo | • Dr. Mario Alberto Morales |

APORTES FINANCIEROS PARA LA INSCRIPCIÓN DE PONENCIAS

Hasta el 6 de abril 2026

100 €

[\[EFECTUAR PAGO\]](#)



- Las ponencias podrán ser presentadas conjuntamente hasta por cinco ponentes (sin costo adicional)
- Se aplica descuento del 20% para la inscripción de ponencias presentadas por estudiantes, profesores e investigadores adscritos a las instituciones co-convocantes

Para conocer otras formas de pago o solicitar información adicional, por favor envíe un mensaje a la dirección: cieg@grupocieg.org o por WhatsApp al número (+34) 620 77 56 53 (Eduardo Pateiro)